



Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes Luneau Technology Operations 2022

Calculs automatiques, ne pas modifier.

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 1 | 3,6 | 36 | 40 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1 | 1,0 | 35 | 35 | 35 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 1,0 | 15 | 15 | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 2 | 5 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 91 | | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 91 | | 100 |

Comme chaque année, nous publions les résultats de nos index égalité femmes-hommes.

- La société Luneau Technology Operations obtient le score de 91/100 grâce aux actions déjà menées.
- L'index de la société Luneau SAS n'est pas calculable cette année car le nombre de points calculables est inférieur à 75.

Au-delà de cette obligation légale de calcul de l'index, la société Luneau Technology affirme sa volonté de veiller à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise, de lutter contre toutes les formes de discrimination et de favoriser ou maintenir la mixité professionnelle. "



Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes LUNEAU SAS 2022

Calculs automatiques, ne pas modifier.

| | indicateur calculable (1=ooui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 0 | incalculable | | 40 | 0 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1 | 0,3 | 35 | 35 | 35 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 2 | 15 | 15 | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 1 | 0 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 50 | | 60 |
| INDEX (sur 100 points) | | | INCALCULABLE | | 100 |

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.